

## QUI SUIS-JE ?

Titulaire d'un Master 2 en **Management des Hommes et des Organisations**, mon parcours m'a permis d'acquérir une expérience solide en service RH. Au poste de Responsable RH, j'ai développé une expertise pointue dans la gestion des ressources humaines et dans l'accompagnement des dirigeants et managers à relever leurs défis humains au quotidien.

Mes **valeurs fondamentales** – respect, efficacité, engagement, partage, confiance et créativité – guident chacune de mes actions professionnelles et personnelles.

Mes multiples engagements dans le **monde associatif** témoignent également de mon envie de contribuer à des projets qui ont un **impact positif** pour les autres.

Avec ES'Sens RH, je souhaite mettre cette expérience et ces valeurs au service des TPE, PME et Associations du territoire, pour les aider à transformer leur gestion RH en un levier stratégique et un atout pour demain.

## COOPERER

Membre de la **Coopérative d'Activité et d'emploi (CAE) L'Ouvre-Boîtes**, je suis **indépendante** dans mes décisions tout en bénéficiant de l'accompagnement d'un **collectif d'entrepreneurs** et d'échanges quotidiens avec des pairs.

Avec plus de 350 entrepreneurs intégrés, je peux m'appuyer sur un vivier de compétences locales pour répondre à des besoins complémentaires aux miens. Si nécessaire, je peux faire appel à d'autres experts au sein de la coopérative, garantissant ainsi une réponse adaptée à chaque situation.

En tant que membre de la CAE L'Ouvre-Boîtes, je partage et véhicule des valeurs fortes qui reflètent l'**ADN** de cette structure. Elles garantissent un environnement de travail éthique, solidaire et inclusif, et elles guident mon approche au quotidien.

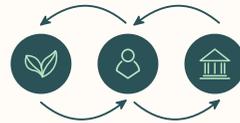


Pour en savoir plus : <https://www.ouvre-boites.coop/>

## POURQUOI CHOISIR ES'SENS RH ?

- **Expertise** : Plus de 15 ans d'expérience dans la gestion des Ressources Humaines, et un diplôme reconnu en Management des Hommes et des Organisations.
- **Proximité** : Un accompagnement local, réactif et disponible.
- **Engagement** : Des valeurs fondamentales fortes au cœur de toutes mes actions.
- **Flexibilité** : Des solutions sur mesure, adaptées à la taille et aux besoins spécifiques de chaque entreprise.

ES'Sens RH place la **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)** au cœur de son approche. Par mon accompagnement, je vous aide à intégrer les pratiques RSE dans votre stratégie RH et à mettre en lumière tout ce que vous réalisez déjà, sans même vous en rendre compte !



Vous souhaitez en savoir plus sur mes services ou discuter de vos besoins RH ?

N'hésitez pas à me contacter pour un premier RDV sans engagement.

## CONTACT

**ESTELLE SALMON**

[estelle.salmon@essensrh.fr](mailto:estelle.salmon@essensrh.fr)

**07.62.06.62.32**

[www.essensrh.fr](http://www.essensrh.fr)

📍 **REMOUILLE (44140)**



"Accompagner les TPE, PME et Associations du territoire\* dans la gestion de leurs Ressources Humaines, avec des solutions locales, sur mesure et responsables."

# LA MISSION D'ES'SENS RH

Ma mission est de vous accompagner dans la gestion et l'optimisation de vos ressources humaines. Grâce à une expertise pointue et une approche personnalisée, j'interviens sur toutes les dimensions des RH, de la conformité réglementaire à la gestion de projets, en passant par le recrutement, la formation, ou encore l'accompagnement stratégique.

En tant qu'actrice ancrée dans le tissu local, je comprends les défis uniques que rencontrent les TPE, PME et Associations du territoire\*. Je vous offre un accompagnement qui allie proximité et expertise pour simplifier votre gestion RH tout en optimisant votre performance.

*(\*) Territoire d'intervention : Communautés de communes de Clisson Sèvre et Maine (44), Grand Lieu Communauté (44), Sud Retz Atlantique (44), Sèvre et Loire (44) et Terres de Montaigu et communes limitrophes (85)*



## POURQUOI FAIRE APPEL A ES'SENS RH ?

- **Simplicité et gain de temps** : Je réalise vos tâches administratives liées à la gestion de votre personnel, y compris temporaire, pour que vous puissiez vous concentrer sur votre cœur de métier
- **Conformité légale** : Je vous accompagne dans la mise en conformité RH de votre structure en respectant vos spécificités légales, avec des audits, de la gestion de projets et des conseils adaptés.
- **Fidélisation des talents** : Je vous aide à attirer les meilleurs profils grâce à une stratégie de recrutement efficace, et j'optimise leur intégration. Je suis votre alliée pour améliorer leur parcours « salarié » et les fidéliser.
- **Développement local et durable** : J'intègre des pratiques RSE concrètes (égalité hommes/femmes, inclusion du handicap, marque employeur...) qui renforcent votre engagement social.

En travaillant à vos côtés, je vous apporte des solutions simples, pragmatiques et localement pertinentes.

Consciente de l'unicité de chaque structure, mes prestations sont pensées pour s'adapter à vos objectifs, votre culture et vos défis spécifiques. Je vous propose donc une offre flexible, comptabilisée en forfait journée ou avec des tarifs horaires selon vos besoins, et une possibilité de packages adaptés.



## EXEMPLES DE MISSIONS



**Mise en conformité RH** : Audit de conformité, affichage obligatoire, DUERP, RGPD, mise en place du CSE, droit à la déconnexion, élections professionnelles, etc.



**Administration des RH** : Rédaction de contrats, gestion des DPAE, organisation des visites médicales, préparation des éléments de paie, tenue du registre du personnel, gestion du personnel de travail temporaire, etc.



**Recrutement** : Définition des besoins, rédaction et diffusion d'offres, tri des candidatures, entretiens de présélection, accompagnement final et suivi d'intégration.



**Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)** : Mise en place de référentiels de compétences, formation interne (AFEST), entretiens professionnels, gestion de carrière, gestion du plan de développement des compétences et recherche de financements, etc.



**Gestion de projets RH** : Projets d'inclusion, égalité homme/femme, marque employeur responsable, QVCT, onboarding, optimisation des processus RH, etc.



**Aide juridique** : gestion des accidents du travail, rupture conventionnelle, licenciement, etc.



**Communication interne et externe** : Création de contenus, gestion des réseaux sociaux, mise en place d'Intranet, journal d'entreprise, etc.



**Autres services** : Organisation d'événements d'entreprise, formation en GRH, accompagnement et développement de partenariats (école, mission locale, France Travail, OPCO...), etc.

L'Humain est un domaine tellement **riche**, **passionnant** et **complet** que tout ne peut être évoqué ici.